

The background of the slide is a photograph of a modern, multi-story building with a light-colored facade. A large, vibrant mural is painted on the side of the building, featuring abstract, flowing shapes in red, blue, green, and yellow. The mural appears to be a stylized representation of human figures or movement. The text 'A+2003' is visible on the mural. The building has several windows and a modern architectural style.

Betriebliche Beschäftigungsstrukturen älterer Arbeitnehmerinnen

Anja Spengler

**Forschungsdatenzentrum der Bundesagentur für Arbeit
im Institut für Arbeitsmarkt und Berufsforschung**

Internationales Wissenschaftsforum in Heidelberg 10./11. Juli 2008



Agenda

Ausgangslage

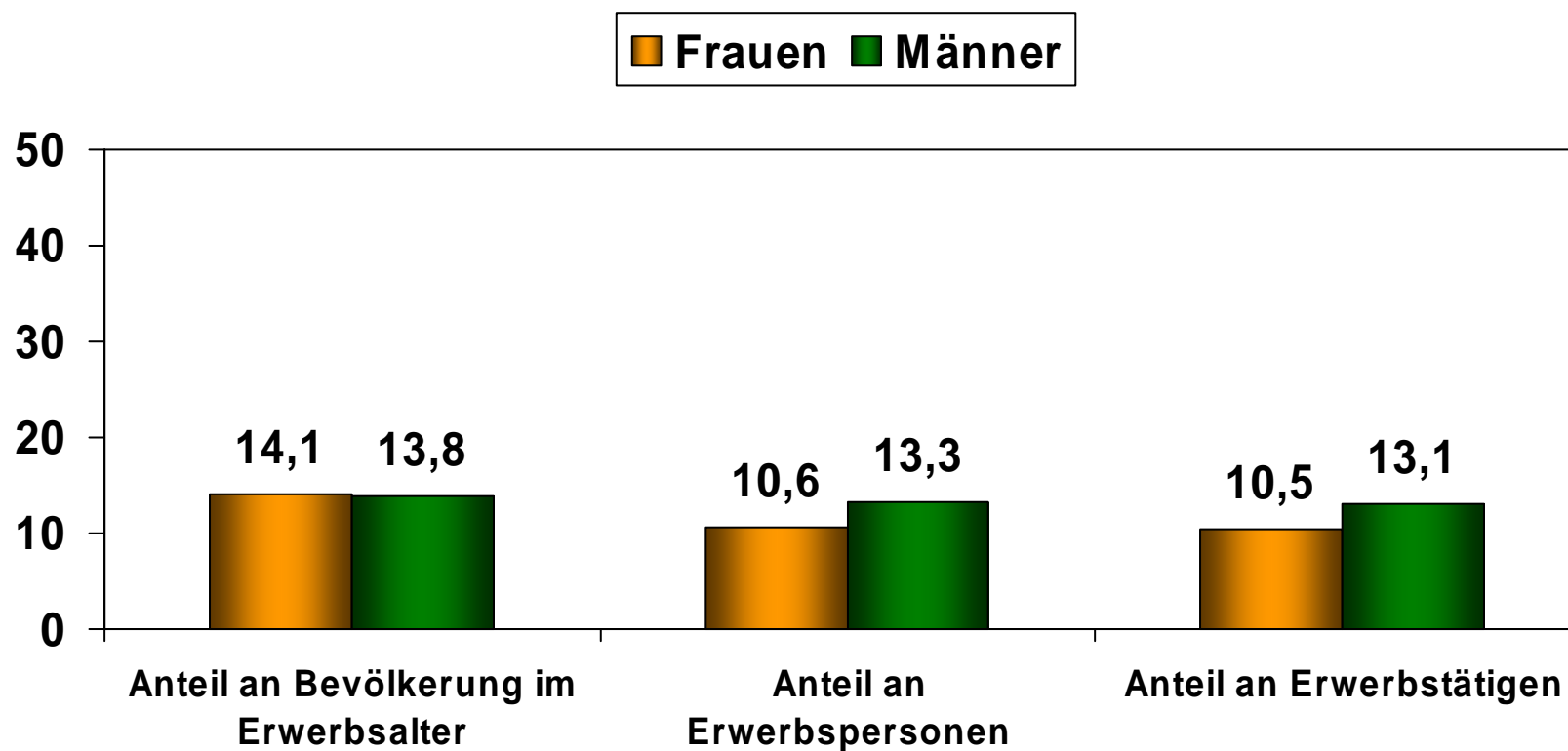
Datengrundlage

**Ausgewählte betriebliche Merkmale der Beschäftigung
älterer Frauen**

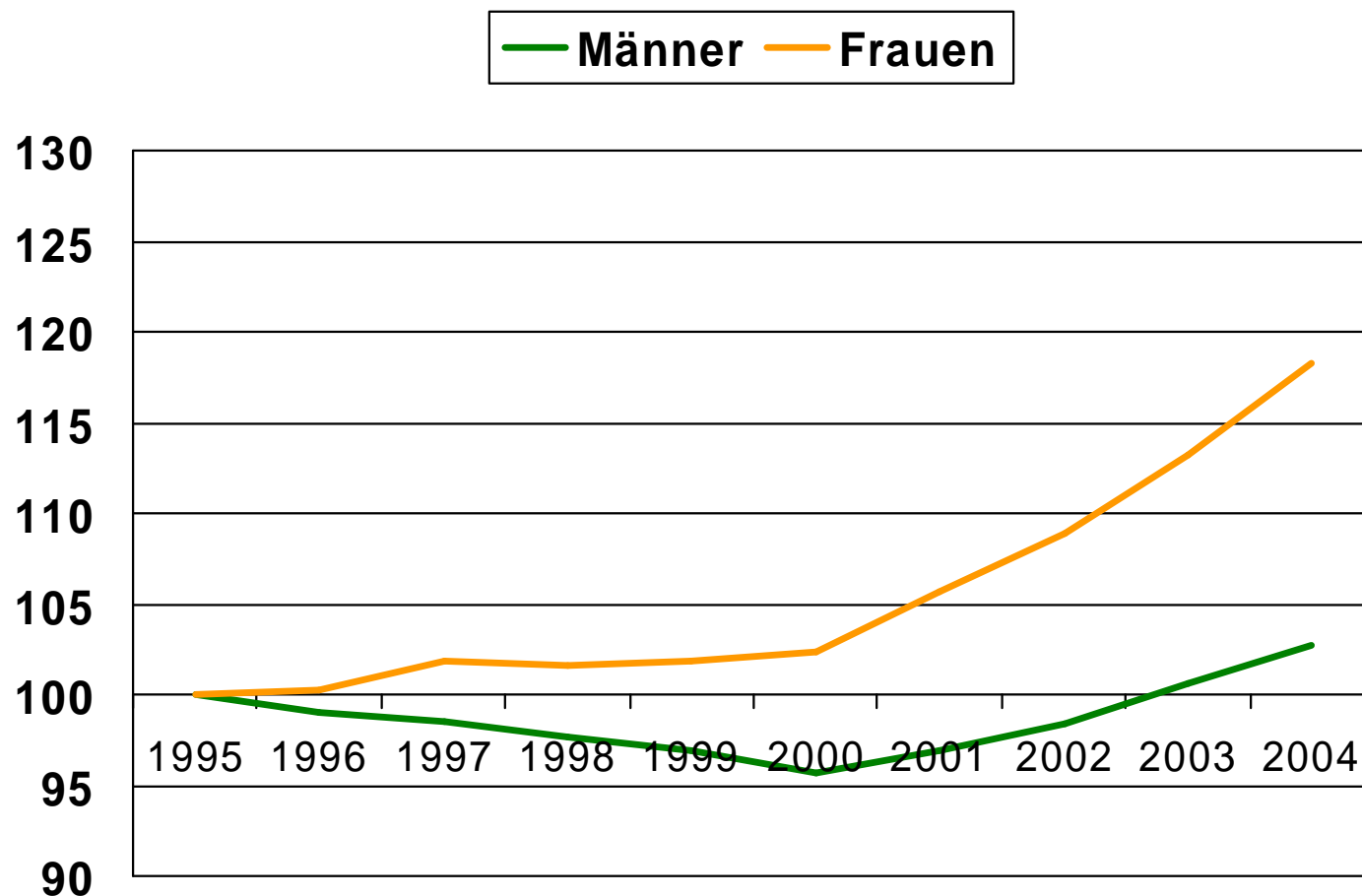
- Betriebsgröße
- Standort
- Arbeitszeit
- Betriebsalter
- Branche

Fazit

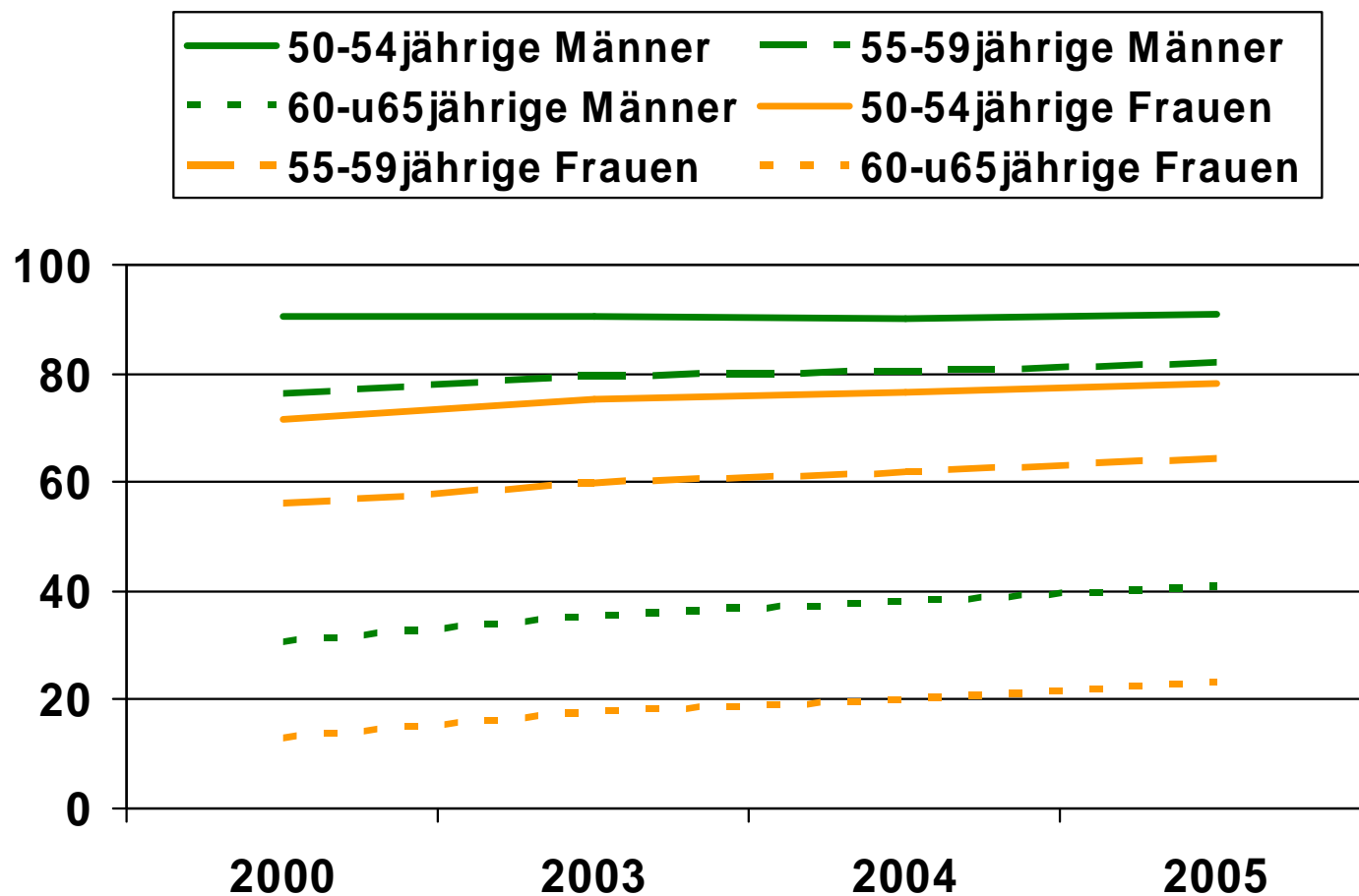
Anteile über 50-Jähriger an der Bevölkerung im Erwerbsalter, an Erwerbspersonen, an Erwerbstätigen (in %), 2005



Entwicklung der Erwerbsquoten 50- bis unter 65-Jähriger, Basis 2000 = 100% (in %)



Entwicklung der Erwerbsquoten Älterer (in %)



Zwischenfazit:

Der **Anteil über 50-Jähriger** an den Erwerbspersonen bzw. den Erwerbstätigen liegt deutlich **unter 20%**

Frauen ab dem 50. Lebensjahr stellen einen Anteil von jeweils **knapp 11%** an den Erwerbspersonen bzw. den Erwerbstätigen

Die **Erwerbsquoten älterer Frauen** stiegen in den letzten Jahren deutlich (zwischen 2000 und 2004 um 15,6%), liegen insgesamt aber immer noch **niedrig** (2005: 56% der ab 50-Jährigen) **und** deutlich **unter den Erwerbsquoten von Männern** der entsprechenden Altersgruppen (2005: 71,9% der ab 50-Jährigen)

Das **durchschnittliche Erwerbsaustrittsalter von Frauen** liegt bei **61,1 Jahren**, das von Männern bei 61,4 Jahren

Datengrundlage – Das Betriebs-Historik-Panel

Datenbestand:

- alle Betriebe mit mindestens einem sozialversicherungspflichtigen bzw. geringfügig Beschäftigten zum Stichtag 30.06.
- Verfügbarer Zeitraum: 1975-2005
- Genutzter Zeitraum: zwei Querschnitte: 1995, 2005

Datendesign:

- Betriebsdatensatz
- Grundlage: Meldungen zur Sozialversicherung
- Aggregation der Personendaten auf Betriebsebene anhand der Betriebsnummer

Vorteile des Datensatzes für Forschungsfrage:

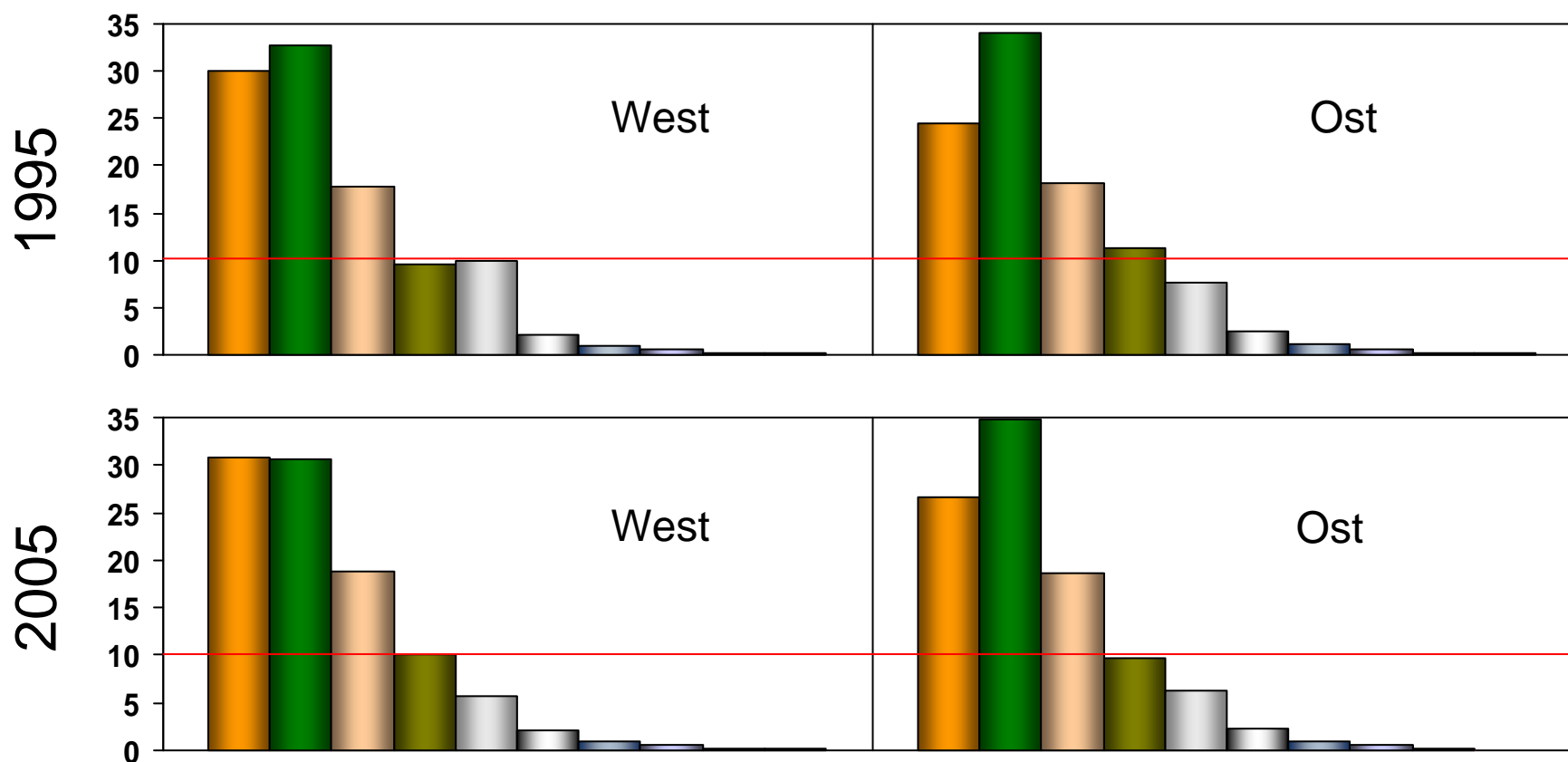
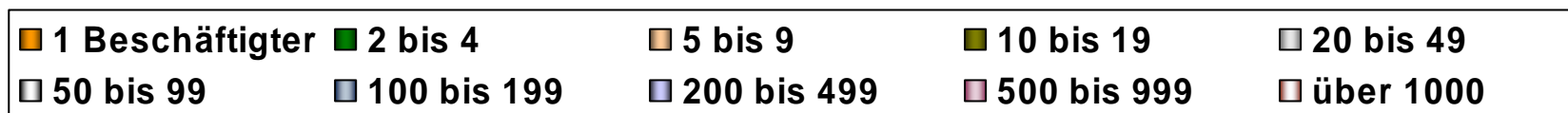
- Grundgesamtheit (hohe Fallzahlen → detaillierte Darstellung möglich)
- Langer Beobachtungszeitraum
- Beobachtung älterer Beschäftigter in Zusammenhang mit betrieblichen Merkmalen möglich

Fallzahlen des BHP

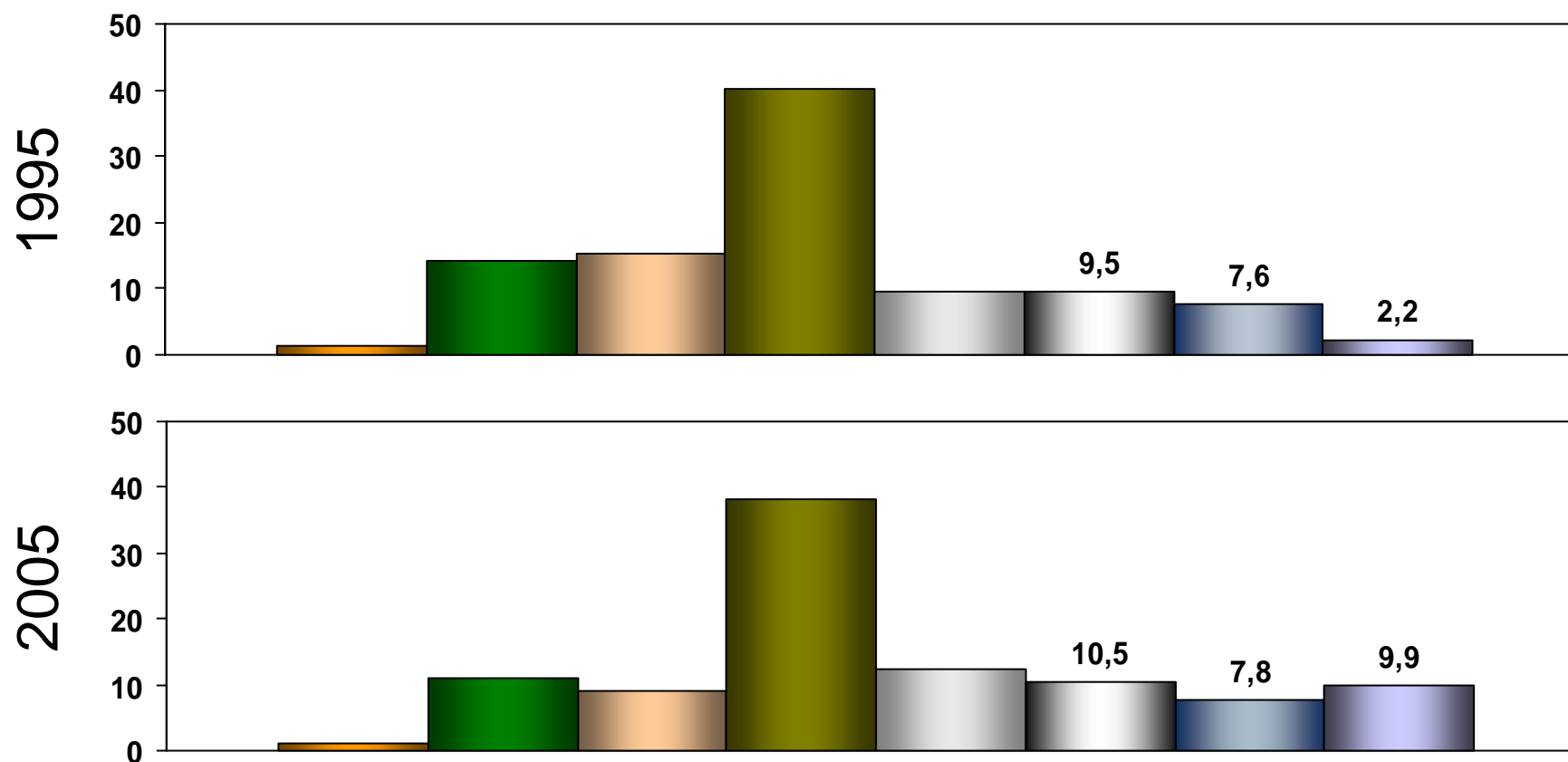
Jahre	Anzahl Betriebe
1975	1.291.413
1985	1.451.556
1990	1.548.799
1995	1.998.026
1999	2.489.280
2000	2.533.494

Jahre	Anzahl Betriebe
2001	2.529.561
2002	2.474.751
2003	2.472.558
2004	2.615.834
2005	2.501.520

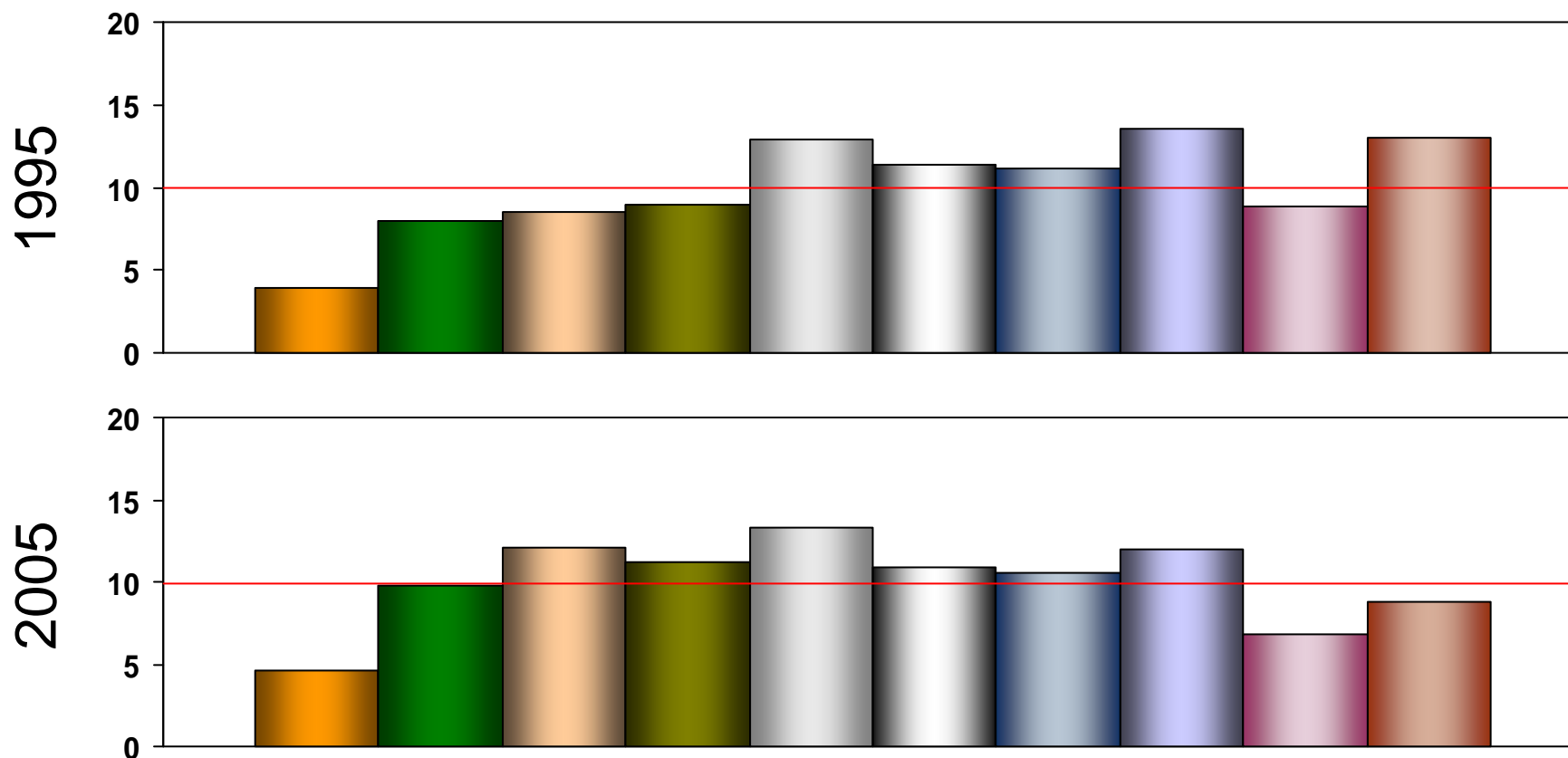
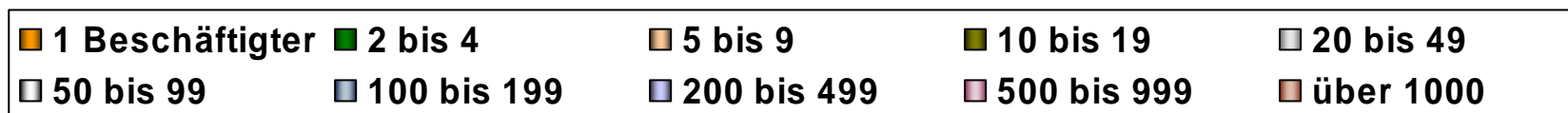
Verteilung der Betriebe nach Betriebsgrößen (in %)



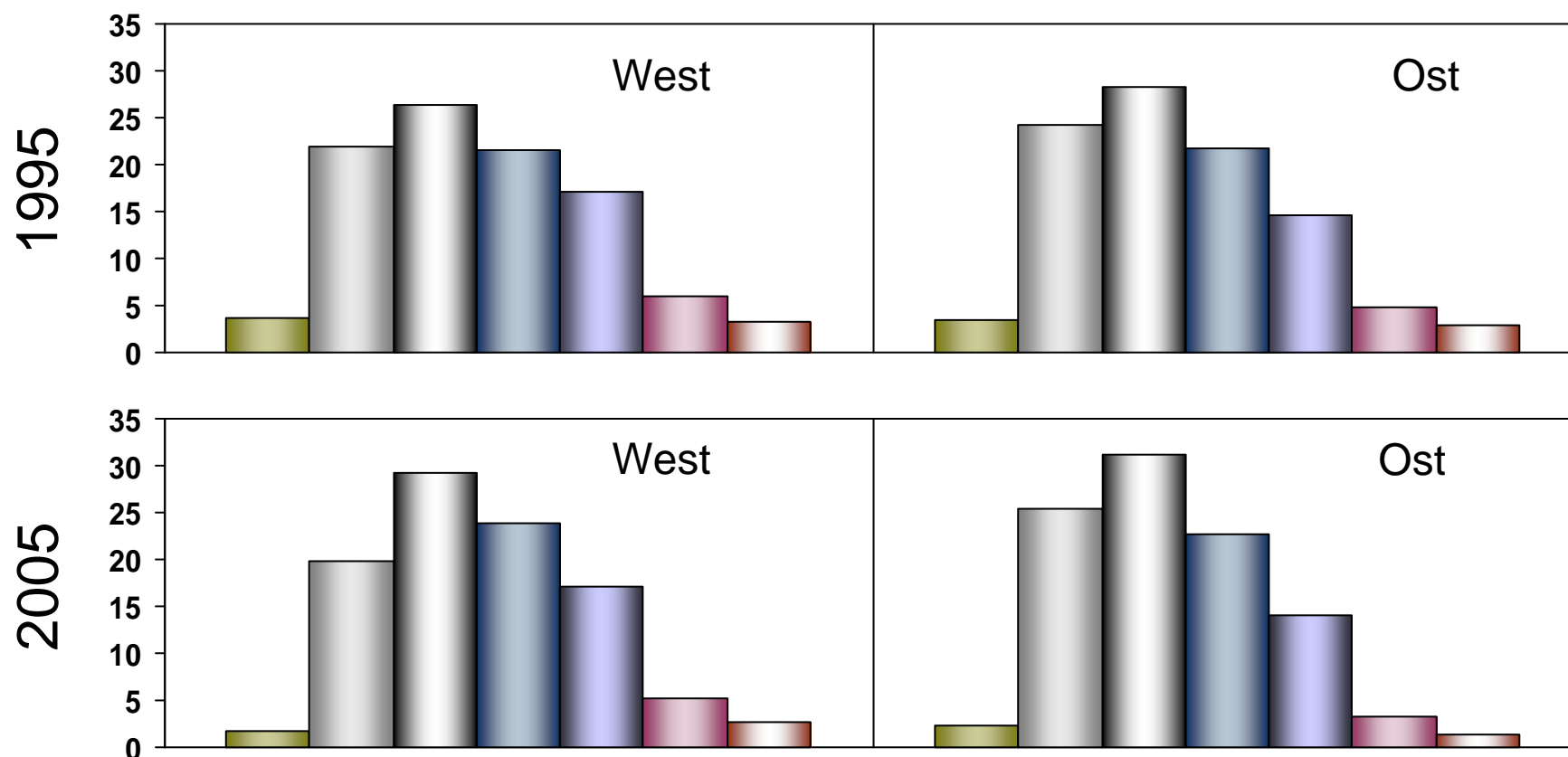
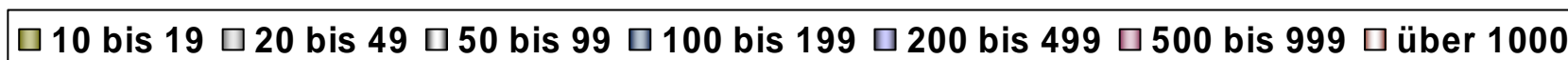
Alterstruktur der Beschäftigten in den Betrieben (in %)



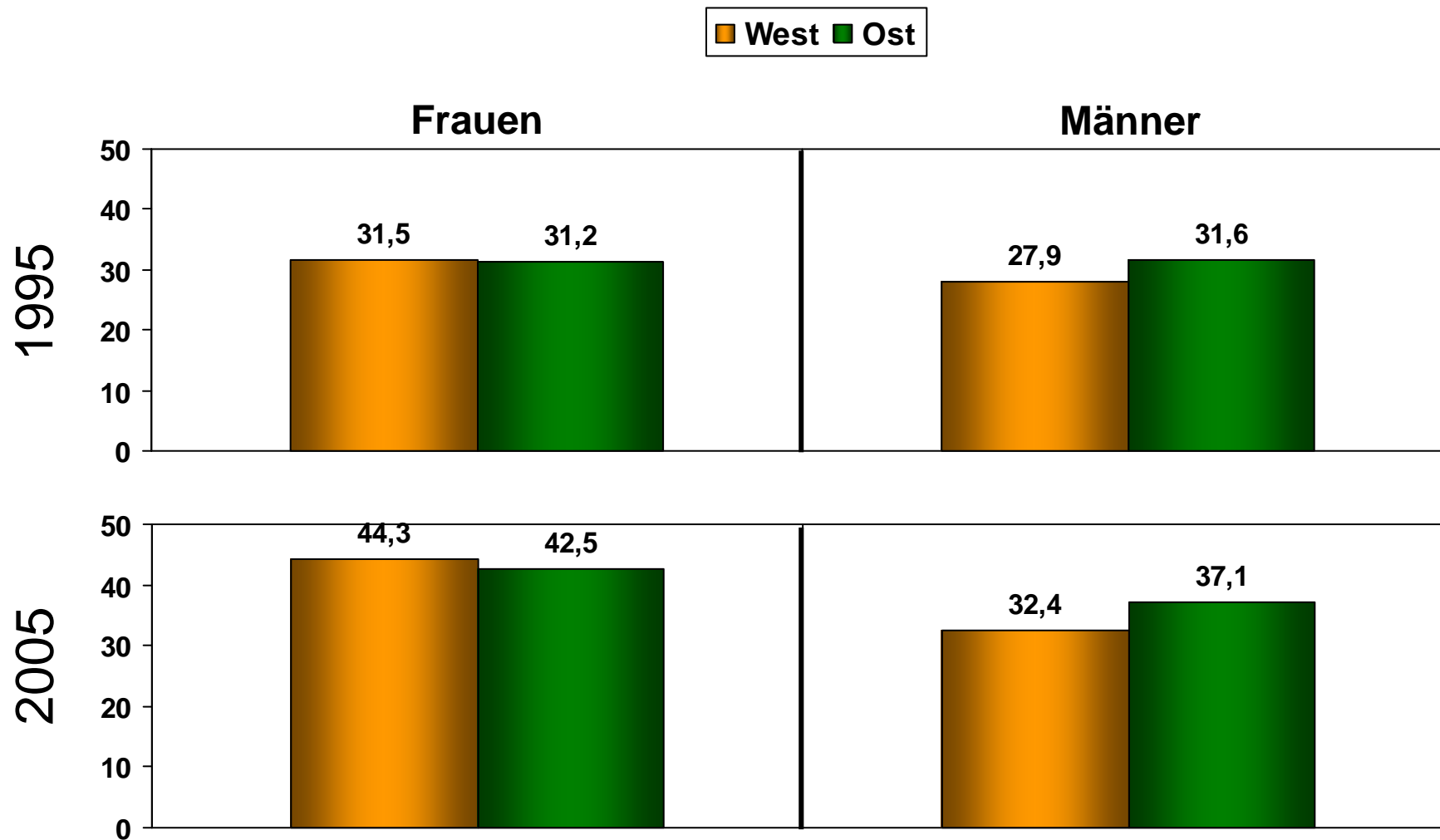
Verteilung älterer beschäftigter Frauen nach Betriebsgrößenklassen (in %)



Anteile der Betriebe mit überdurchschnittlich vielen älteren Frauen nach Betriebsgrößen (in %)



Anteile der Betriebe mit älteren Beschäftigten nach Standort und Geschlecht (in %)



Anteile älterer Frauen an den Belegschaften nach Standort (in %)

- Belegschaftsanteile von Frauen über 50 in den Betrieben sind sehr gering (unter 10%)
- Anteile ältere Frauen in Betrieben meist über den jeweiligen Anteilen der Männer
- deutliche Zunahme der Anteile älterer Frauen von 1995 auf 2005

1995	West		Ost	2005	West		Ost
50-54	5,6%	Frauen	5,9%	50-54	6,6%	Frauen	7,3%
	3,7%	Männer	4,6%		3,5%	Männer	5,2%
55-59	4,5%	Frauen	3,5%	55-59	5,1%	Frauen	4,6%
	3,4%	Männer	3,1%		2,8%	Männer	3,3%
ab 60	1,0%	Frauen	0,3%	ab 60	5,8%	Frauen	3,6%
	1,5%	Männer	0,7%		4,5%	Männer	4,1%

Anteile der älteren Vollzeit-Beschäftigten an allen Vollzeit-Beschäftigten der Altersklasse nach Geschlecht (in %)

- Im Vergleich zu Männern ist Vollzeit-Beschäftigung bei Frauen ab 50 von geringerer Bedeutung
- mit zunehmendem Alter sinkt der Anteil der Frauen im Vergleich zu den Männern stark
- In der Altersklasse der ab 60 Jährigen ist der Anteil VZ beschäftigter Frauen in Westdeutschland höher als in Ostdeutschland
- Der Anteil Vollzeit beschäftigter Frauen stieg von 1995 auf 2005

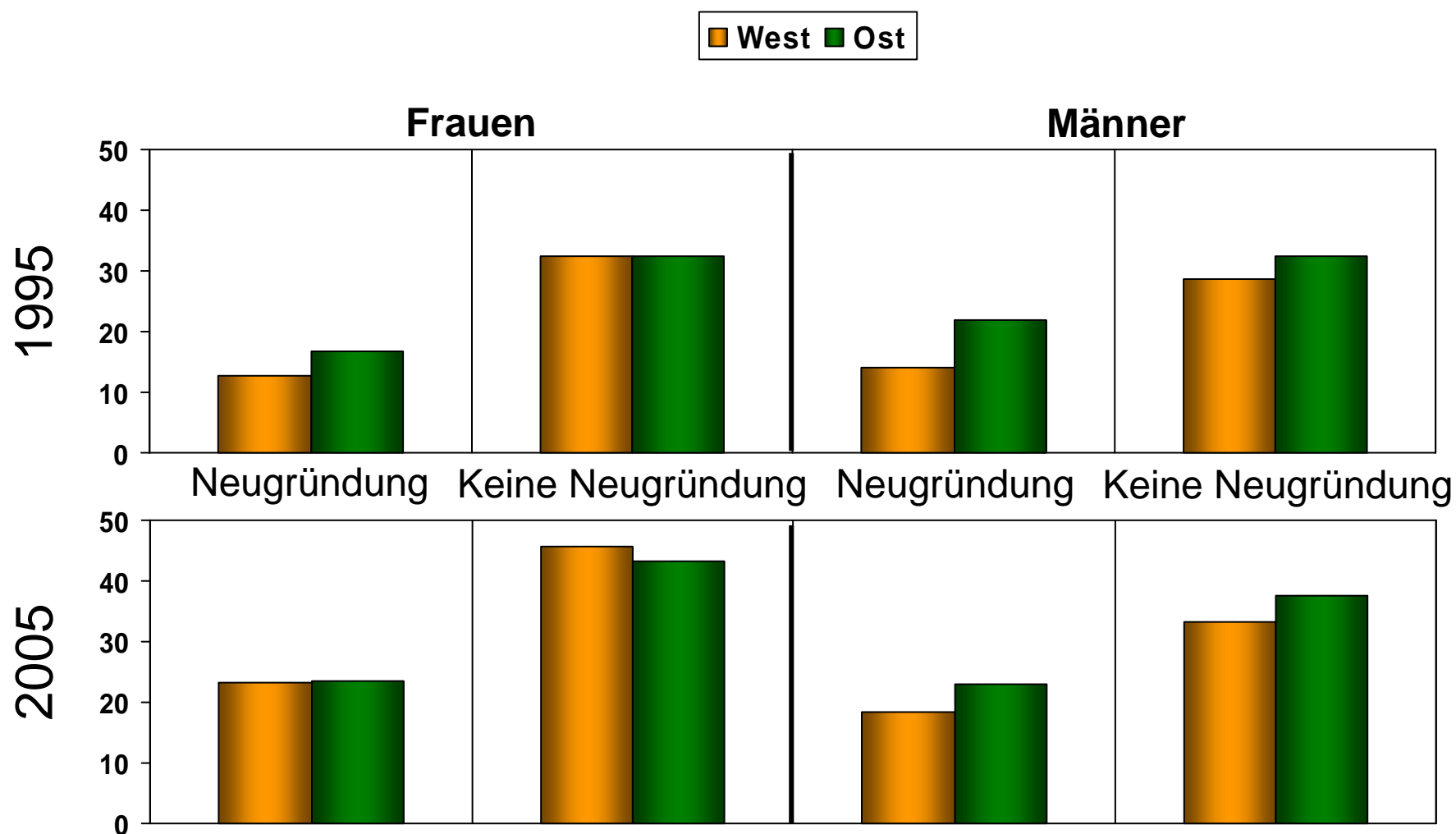
1995	West		Ost	2005	West		Ost
50-54	40,6	Frauen	43,7	50-54	42,0	Frauen	46,1
	59,4	Männer	56,3		58,0	Männer	53,9
55-59	35,1	Frauen	36,7	55-59	39,2	Frauen	42,1
	64,9	Männer	63,3		60,8	Männer	57,9
ab 60	21,8	Frauen	16,8	ab 60	28,8	Frauen	23,3
	78,2	Männer	83,2		71,2	Männer	77,0

Anteile der älteren Teilzeit-Beschäftigten an allen Teilzeit-Beschäftigten der Altersklasse nach Geschlecht (in %)

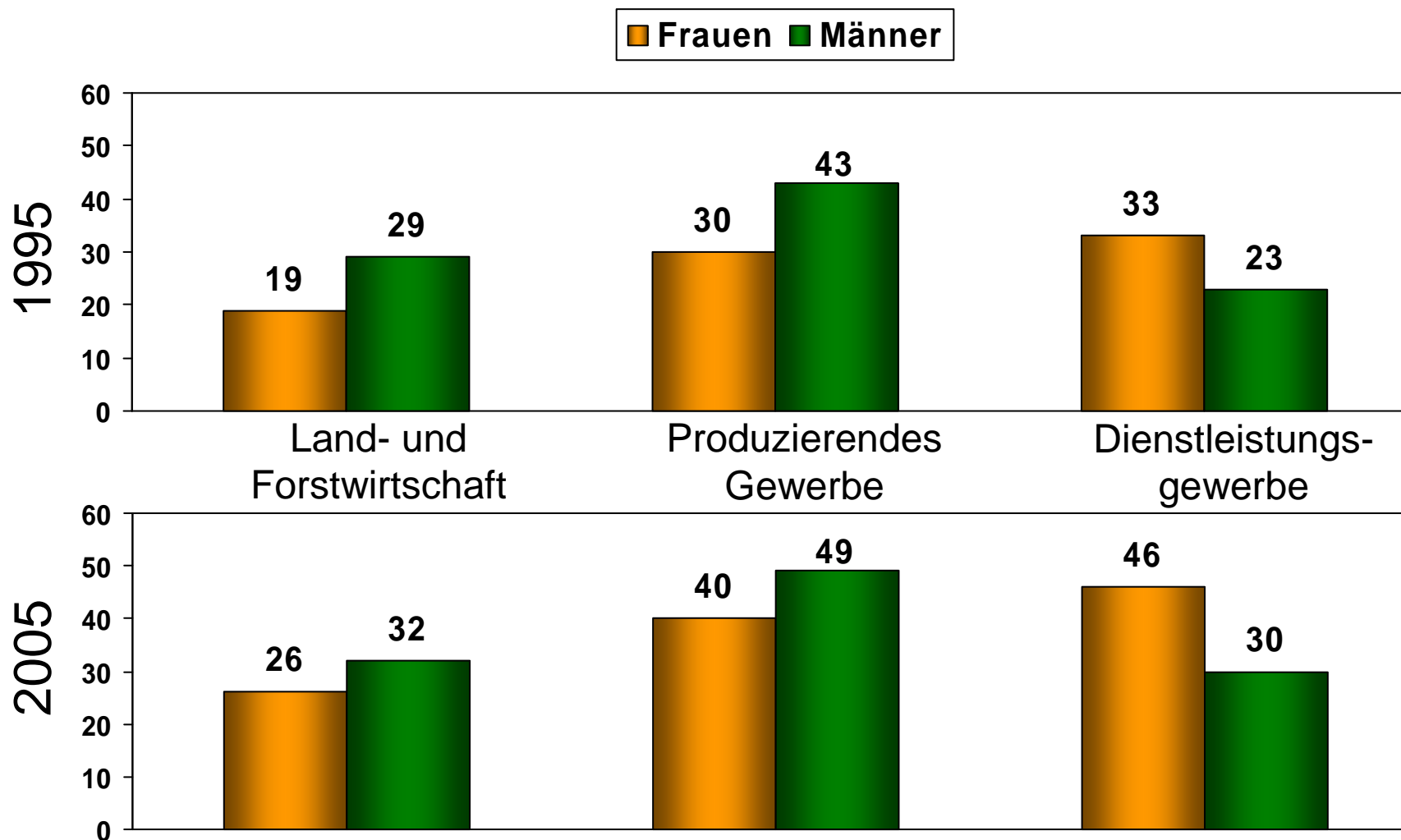
- Frauen über 50 sind im Vergleich zu Männern deutlich häufiger Teilzeit beschäftigt
- Der Anteil TZ-beschäftigter Frauen sinkt mit höherem Alter zugunsten der Männer
- In Ostdeutschland sind die Anteile der älteren TZ-beschäftigten Frauen geringer

1995	West		Ost	2005	West		Ost
50-54	94,2%	Frauen	88,1%	50-54	85,8%	Frauen	81,8%
	5,8%	Männer	11,9%		14,2%	Männer	18,2%
55-59	92,6%	Frauen	79,2%	55-59	77,1%	Frauen	69,9%
	7,4%	Männer	20,8%		22,9%	Männer	30,1%
ab 60	59,0%	Frauen	49,3%	ab 60	57,1%	Frauen	46,5%
	41,0%	Männer	50,7%		42,9%	Männer	53,5%

Anteile der Betriebe mit älteren Beschäftigten nach Betriebsalter (in %)



Betriebe mit älteren Beschäftigten nach Branche (in %)



Fazit 1

Betriebsgröße:

- In mittelgroßen Betrieben sind die Anteile älterer Frauen insgesamt am höchsten.
- Diese Betriebe sind es auch, die häufiger überdurchschnittlich viele Frauen über 50 Lebensjahren beschäftigen.

Standort:

- Die Anteile der Betriebe, die Frauen über 50 beschäftigen, liegen sowohl 1995 als auch 2005 in Westdeutschland geringfügig höher als in Ostdeutschland.
- Die Anteile älterer Frauen an den Belegschaften in den Betrieben liegen in Westdeutschland zumeist über den entsprechenden Anteilen im Osten des Landes.

Arbeitszeit - Vollzeit:

- Vollzeitbeschäftigung ist bei älteren Frauen im Vergleich zu älteren Männern eher unterrepräsentiert.
- Je älter die betrachtete Beschäftigtengruppe, desto geringer ist der Anteil Vollzeit beschäftigter Frauen im Vergleich zu Männern.

Fazit 2

Arbeitszeit - Teilzeit:

- Bei den älteren Teilzeitbeschäftigten überwiegen Frauen deutlich im Vergleich zu Männern.
- Der Anteil älterer Frauen in Teilzeit nimmt in den höheren Altersklassen ab, der Anteil der Männer steigt.

Betriebsalter:

- Der Anteil neu gegründeter Betriebe mit älteren weiblichen Beschäftigten ist geringer, als dieser Anteil bei bereits länger bestehenden Betrieben.

Branche:

- Der höchste Anteil an Betrieben, die Frauen über 50 Lebensjahren beschäftigen, findet sich im Dienstleistungsbereich

The background of the slide is a photograph of a modern building facade. The facade is covered in large, colorful graffiti. The graffiti features abstract, flowing shapes in shades of blue, red, orange, and purple. The text 'A+2003' is visible on the graffiti. The building has a light-colored, textured facade and several windows. The sky is a clear blue.

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit

Kontakt: Anja.Spengler@iab.de

